

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення засідання Правління Громадської організації «Спілка онкоурологів України»

Протокол № 7 від 04.10.2022 р.

Голова правління Громадської організації
«Спілка онкоурологів України»

Член-кореспондент НАМН України
Стаховський Е.О.



ПОЛОЖЕННЯ

**про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на
ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів
доказової медицини у Громадській організації
«Спілка онкоурологів України»**

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини у Громадській організації «Спілка онкоурологів України» (далі – «Положення») затверджене Правлінням Громадській організації «Спілка онкоурологів України» (далі – «Провайдер») визначає порядок організації та контролю заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – «Учасники»).

1.2. Положення базується на забезпеченні честі, гідності, взаємної поваги і довіри, рівноправності та толерантності шляхом дотримання принципів та загальноприйнятих норм щодо етичної поведінки усіма організаторами, науково-педагогічними працівниками ЗВО, учасниками, працівниками фармацевтичної сфери діяльності, а також іншими залученими особами.

1.3. Положення розроблене відповідно до норм та принципів Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, «Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021р. № 725 та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України.

1.4. Метою Положення є розвиток корпоративної культури, дотримання високих професійних стандартів у здійсненні безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, запобігання порушення академічної доброчесності.

1.5. Вимоги цього Положення поширюються на осіб, що долучені до процесу безперервного професійного розвитку, які усвідомлюють свою відповідальність за неналежне виконання функціональних обов'язків, формування сприятливого академічного середовища для забезпечення дієвої організації процесу безперервного професійного розвитку, розвитку інтелектуального особистісного потенціалу та зобов'язуються виконувати норми даного Положення.

1.6. Терміни, що вживаються у Положенні:

1.6.1. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (БПР) – це безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу отримувати або підвищувати рівень з професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

1.6.2. Академічна доброчесність - це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

1.6.3. Заходи безперервного професійного розвитку (далі – заходи БПР) включають проведення наукових медичних Заходів – науково-практичні комунікації у сфері охорони здоров'я, у тому числі технології дистанційного спілкування, що дозволяють здійснювати оприлюднення наукових результатів та забезпечувати їх впровадження в практичну діяльність в сфері охорони здоров'я України. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться за кошти фізичних та юридичних осіб.

1.7. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться Громадською організацією «Спілка онкоурологів України» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я».

1.8. Правила оцінки заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, а також основні положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг є відкритими та доступними для ознайомлення на сайті: <https://www.souu.org.ua/>

2. Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

2.1. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається згідно законодавства України та даного Положення та покладено на комісію з доброчесності (далі – Комісія).

2.2. Комісія за 5 (п'ять) робочих днів до реєстрації заходу перевіряє:

- актуальність, повноту та відповідність матеріалу темі навчання;
- виконання положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- дотримання засад доказової медицини під час освітнього процесу.

2.3. Допуск доповідача до участі в Заході здійснюється після перевірки матеріалу доповідача за рішенням Комісії.

2.4. У випадку виявлення порушення академічної доброчесності під час проведення Заходів БПР, організаційний комітет заходу повинен протягом 1 (одного) дня, у письмовій формі має повідомити Голову Правління Провайдера про час, місце та докази встановлення факту порушення академічної доброчесності та запропонувати притягнення до академічної відповідальності.

3. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

3.1. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, щодо академічної відповідальності буде розглянуто Головою Правління Провайдера протягом 3 (трьох) робочих днів з дати повідомлення. Голова Правління Провайдера має право до залучення третіх фахівців для більш детального вивчення факту порушення.

3.2. У разі виявлення порушення академічної доброчесності під час проведення Заходів БПР особі, що порушила академічну доброчесність буде повідомлено про факт встановлення такого академічного порушення.

4. Притягнення Учасників освітніх Заходів БПР до академічної відповідальності

4.1. За порушення академічної доброчесності особи - порушники можуть бути притягнені до відсторонення від участі в Заході та бути позбавлені права брати участь в інших Заходах Провайдера з підвищення рівня БПР.

4.2. Порушення академічної доброчесності можуть стати відмовою для подальшої співпраці щодо підготовки, плануванні та участі у Заході/дах з БПР.

4.3. За дії, та, або бездіяльність щодо порушення академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законодавством України.

5. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

5.1. Особа, стосовно якої було порушено питання про порушення нею академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, має право:

5.1.1. Ознайомитися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності;

5.1.2. Особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовлятися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини;

5.1.3. Знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності.

5.2. У разі незгоди з рішенням Провайдера, особа має право оскаржити рішення щодо порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини в установленому законодавством України порядку.

6. Прикінцеві положення

6.1. Контроль за виконанням даного Положення здійснює Голова Правління Провайдера в межах своїх повноважень.

6.2. Зміни та доповнення до Положення затверджуються Головою Правління Провайдера.