

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення засідання Правління Громадської організації «Спілка онкоурологів України»

Протокол № 7 від 04.10.2022 р.

Голова правління ГО «Спілка онкоурологів України», член-кореспондент НАМН України

Стаховський Едуард
Олександрович



ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг Громадська організація «Спілка онкоурологів України» (далі ГО «Спілка онкоурологів України») визначає загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг. Положення розроблено на підставі Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 725 від 14 липня 2021 р. (далі — Положення), відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту» та іншими нормативними документами МОЗ.

1.2. Дія цього Положення поширюється на ГО «Спілка онкоурологів України» як провайдера заходів безперервного професійного розвитку та членів ГО «Спілка онкоурологів України», які залучені до проведення заходів безперервного професійного розвитку.

1.3. У Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі — безперервний професійний розвиток) — безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

2) електронна система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі — система) — електронна автоматизована інформаційно-телекомунікаційна система, що включає інформаційні технології і технічні засоби, призначена для зберігання, обліку та використання даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

3) заходи безперервного професійного розвитку — освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

4) конфлікт інтересів — суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

5) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі — провайдери) — юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку;

6) приватний інтерес — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими поза службовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Інші терміни вживаються у цьому Положенні у значенні, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про запобігання корупції», Положенні про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженому постановою КМУ від 14.07.2021 №725.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. З метою запобігання конфлікту інтересів члени ГО «Спілка онкоурологів України» зобов'язані дотримуватися норм цього Положення та інших положень чинного законодавства України.

2.2. Члени ГО «Спілка онкоурологів України», залучені до безперервного професійного розвитку, не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів і медичних виробів.

2.3. Члени ГО «Спілка онкоурологів України», залучені до безперервного професійного розвитку, не є у складі засновників (учасників, власників) або органів управління суб'єктів господарювання, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з суб'єктами господарювання, які провадять таку діяльність.

2.4. Члени ГО «Спілка онкоурологів України», залучені до безперервного професійного розвитку, не використовують заходи безперервного професійного розвитку для рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів чи медичних послуг.

2.5. Члени ГО «Спілка онкоурологів України», залучені до безперервного професійного розвитку, не приховують наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів.

2.6. Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів, і тому його або її матеріали перевіряє зовнішній рецензент, який оцінить зміст, щоб переконатися, у відсутності намагання лобювати комерційний інтерес окремих фізичних чи юридичних осіб.

2.7. ГО «Спілка онкоурологів України» забезпечує перевірку членів, залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку, щодо наявності конфлікту інтересів.

2.8. Не допускається залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.9. Члени ГО «Спілка онкоурологів України», залучені до безперервного професійного розвитку, зобов'язані: вживати заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів; повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї конфлікту інтересів, Голову правління; не вчиняти дій та не ухвалювати рішень в умовах конфлікту інтересів; вживати заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів (додаток №1).

2.10. Члени ГО «Спілка онкоурологів України», залучені до безперервного професійного розвитку, не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб інших членів ГО «Спілка онкоурологів України» до ухвалення рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч законодавству на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

2.11. Співорганізаторами заходів, що проводить Члени ГО «Спілка онкоурологів України» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою ГО «Спілка онкоурологів України».

2.12. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку недотримання принципів етичної поведінки порушень академічної доброчесності ГО «Спілка онкоурологів України» вживаються наступні дії:

- обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності, професійної етики;
- ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення;
- проведення для учасників освітнього процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій лекцій, доповідей, майстер-класів), етики та доброчесності, із захисту прав інтелектуальної власності;
- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли Лектор дізнався (-вся) чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосередньо до Голови Правління ГО «Спілка онкоурологів України»;
- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Комісія з доброчесності проводить перевірку на відсутність рекламного матеріалу в навчально-методичних матеріалах, лекціях, методичних рекомендаціях.

3. Виявлення конфлікту інтересів

3.1. Виявлення конфлікту інтересів відбувається під час зустрічей, телеконференцій (дистанційно), під час яких Представник ГО «Спілка онкоурологів України», Комісія з доброчесності та Лектори переглядають запропонований зміст, щоб переконатися, що він представлений неупереджено, відповідає цілям освітньої діяльності і представляє чіткі методи навчання.

3.2. Лекторам повідомляється, що всі матеріали до змісту освітнього Заходу БПР мають бути:

- збалансовані, незалежні, об'єктивні;
- засновані на наявних науково-практичних доказах із відповідними посиланнями;
- цитовані наукові дослідження мають відповідати стандартам і протоколам, прийнятими науковою спільнотою;
- не надавати жодних рекомендацій, які, як відомо, є неефективними або пов'язані з небезпекою, яка переважає користь;

- не мати рекламного змісту комерційної організації, а саме назви продуктів, логотипи, назви комерційних компаній, тощо;
- мають використовувати міжнародні непатентовані назви лікарських засобів;
- мають нести захищену інформацію та про стан здоров'я пацієнта (інформація /відео пацієнта з'являється з дозволу самого пацієнта або офіційно уповноважених осіб) у відповідності щодо персональних даних пацієнта до чинного законодавства України.

4. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

При формуванні наукового контенту заходу, який проводиться Члени ГО «Спілка онкоурологів України», члени та лектори Члени ГО «Спілка онкоурологів України» повідомляють про конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг письмово (Додаток 1). Якщо виявлено комерційні упередження в особі, яка відіграє певну роль у контролі за змістом освітнього заходу, науково-організаційний комітет Заходу БПР просять цю особу внести відповідні зміни до своєї презентації. Якщо конфлікт не буде вирішено, Лектор або особа, яка має можливість контролювати контент, буде замінена. Вищезазначений процес застосовується до всіх доповідачів, а також до всього персоналу, який бере участь в організації освітньої діяльності.

3.1. У разі виникнення конфлікту інтересів у члена ГО «Спілка онкоурологів України», залученого до безперервного професійного розвитку, він не має права брати участь у проведенні заходів безперервного професійного розвитку до усунення даного конфлікту.

3.2. У разі встановлення факту рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів чи медичних послуг на заході безперервного професійного розвитку, член ГО «Спілка онкоурологів України» може бути притягнутий до дисциплінарної відповідальності.

3.2. Про конфлікт інтересів члену ГО «Спілка онкоурологів України» може заявити будь-який учасник заходів безперервного професійного розвитку.

3.3. У разі виникнення конфлікту інтересів у членів Члени ГО «Спілка онкоурологів України», такі особи повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї конфлікту інтересів, Голові правління, шляхом надання повідомлення про конфлікт інтересів.

3.5. Голова правління протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у члена ГО «Спілка онкоурологів України» конфлікту інтересів ухвалює рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє члена.

3.6. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом застосування заходів дисциплінарного стягнення.

3.7. Члени або Лектори ГО «Спілка онкоурологів України», в яких наявний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів Голові Правління Члена ГО «Спілка онкоурологів України».

3.8. ГО «Спілка онкоурологів України» також має процедури для боротьби з непередбаченою упередженістю, яка може з'явитися безпосередньо під час презентації. Якщо це станеться, Член або Лектор ГО «Спілка онкоурологів України» має врегулювати презентацію, попередивши аудиторію про джерело упередженості та пропонуючи збалансований погляд на представлену інформацію.

3.9. Учасники БПР, що беруть участь в заходах, несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.

3.10. Нарахування освітніх балів за лекцію, доповідь, в якій було порушено академічну доброчесність або не дотримувались принципи доказової медицини, не проводиться.

4. Прикінцеві положення

4.1. Дане Положення затверджується Головою Правління і вводиться в дію з моменту його підписання.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

до Положення про запобігання конфлікту
інтересів під час проведення заходів
безперервного професійного розвитку

Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника
про реальний/потенційний конфлікт інтересів

Голові правління
ГО «Спілка онкоурологів України»
Стаховському Едуарду Олександровичу

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення
про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає

на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення

в умовах реального конфлікту інтересів)

Додатки:

Дата

підпис особи, яка повідомляє